

ENFOQUE DE GÉNERO E INCLUSIÓN SOCIAL

Proyecto Comunidades Prósperas y
Sostenibles (CPS)



El proyecto Comunidades Prósperas y Sostenibles busca integrar el enfoque de género e inclusión en todas sus actividades con el objetivo de generar oportunidades y beneficios equitativos para mujeres y hombres, así como de promover acciones que contribuyan a generar comunidades más justas, incluyentes e igualitarias.

Para asegurar que las iniciativas locales incluyan este enfoque es necesario incorporarlo desde la planificación y asegurarse de darle seguimiento en todas las etapas de la actividad.

Consulta estos cuatro pasos para promover el enfoque de género e inclusión, desde iniciativas locales

1. Diagnóstico

Es importante conocer la situación y características de las personas con las que se quiere colaborar en su propia voz. Se deberá recabar la información diferenciada para mujeres y hombres, y es muy importante considerar las necesidades, problemáticas, propuestas e intereses específicos de las mujeres, esto revelará las desigualdades de género existentes respecto a la iniciativa.

Es un buen momento para incluir un diagnóstico interno, e identificar si el equipo implementador tiene suficientes capacidades, recursos y compromiso para incorporar este enfoque.



2. Planificación

Una vez que se han identificado las principales problemáticas, es momento de definir a cuáles, cómo y cuándo se les dará respuesta. Será necesario identificar aquellas que son prioritarias para el trabajo de la organización y asegurar que se cuenta con las capacidades necesarias.

Con el objetivo de maximizar los beneficios de la iniciativa para la equidad de género, es recomendable diseñar un **Plan de Acción de Género e Inclusión**. Su desarrollo será paralelo al plan de trabajo de la iniciativa y contendrá las estrategias que se desarrollarán para asegurar el acceso equitativo a la participación, oportunidades y beneficios que se generarán.

El plan debe de incluir los objetivos que se pretenden alcanzar y los resultados esperados en cuanto a equidad de género, así como las acciones específicas que se desarrollarán para fortalecer la inclusión y el empoderamiento de mujeres, niñas, juventudes y otros sectores vulnerables.

Se deben de contemplar acciones para disminuir los obstáculos específicos que limitan la participación de las mujeres, como capacitaciones diferentes, espacios solo para mujeres o cuidado de infancias. También, deberán considerarse acciones que contribuyan a visibilizar sus aportes, fortalecer sus liderazgos y promover su participación en la toma de decisiones.

Todas las acciones deberán estar claramente planificadas y presupuestadas en el plan de trabajo general del proyecto y se deberán designar plazos y personas responsables.

Durante el desarrollo del Plan de Acción se deberán incluir a las personas que participarán, así como a actores locales relevantes, esto ayudará a que las acciones planteadas sean eficaces y adecuadas al contexto local, ayudará también a evitar efectos negativos no contemplados y sobre todo a promover la participación comunitaria.

3. Implementación

El Plan de Acción de Género será la guía para implementar y dar seguimiento del progreso desde el inicio de la iniciativa. A lo largo de toda la iniciativa se deberá monitorear que las mujeres y los hombres estén participando de forma equitativa en las actividades del proyecto y se beneficien de de forma equitativa de las capacitaciones, acompañamiento técnico, financiamiento y otros beneficios que genere la iniciativa. **Integrar el enfoque de género** en las actividades es esencial para asegurarse de que la implementación beneficia equitativamente a mujeres y hombres se deben incluir y presupuestar las adecuaciones necesarias, esto puede incluir:

- Generar acciones diferentes para mujeres y hombres.

- Adecuar las metodologías, locaciones y horarios considerando las necesidades de las mujeres.





•Desarrollar habilidades específicas para las organizaciones de mujeres

•Incluir una persona especialista en enfoque de género, entre otras.

4. Monitoreo y evaluación

Para asegurar que los procesos de monitoreo y evaluación incorporen el enfoque de género es importante desarrollar indicadores con perspectiva de género y hacer el seguimiento de aquellos cambios que se generan con el paso del tiempo.

Un monitoreo de las estrategias de género permitirá que estas sean exitosas y que se generen las adaptaciones necesarias para lograrlo. Identificar adecuadamente los objetivos y resultados esperados, diseñar indicadores adecuados y recopilar datos divididos por género a lo largo de la implementación, son estrategias para lograrlo.

¿Cómo medir los avances?



Durante la fase de diseño, es recomendable definir los resultados y metas que se pretenden alcanzar con la iniciativa, incluidos los resultados de equidad de género. Se debe incluir indicadores cuantitativos y cualitativos que permitan hacer el seguimiento de la equidad de género no solo en las actividades del Plan de Acción de Género e Inclusión, sino en todo el proyecto.

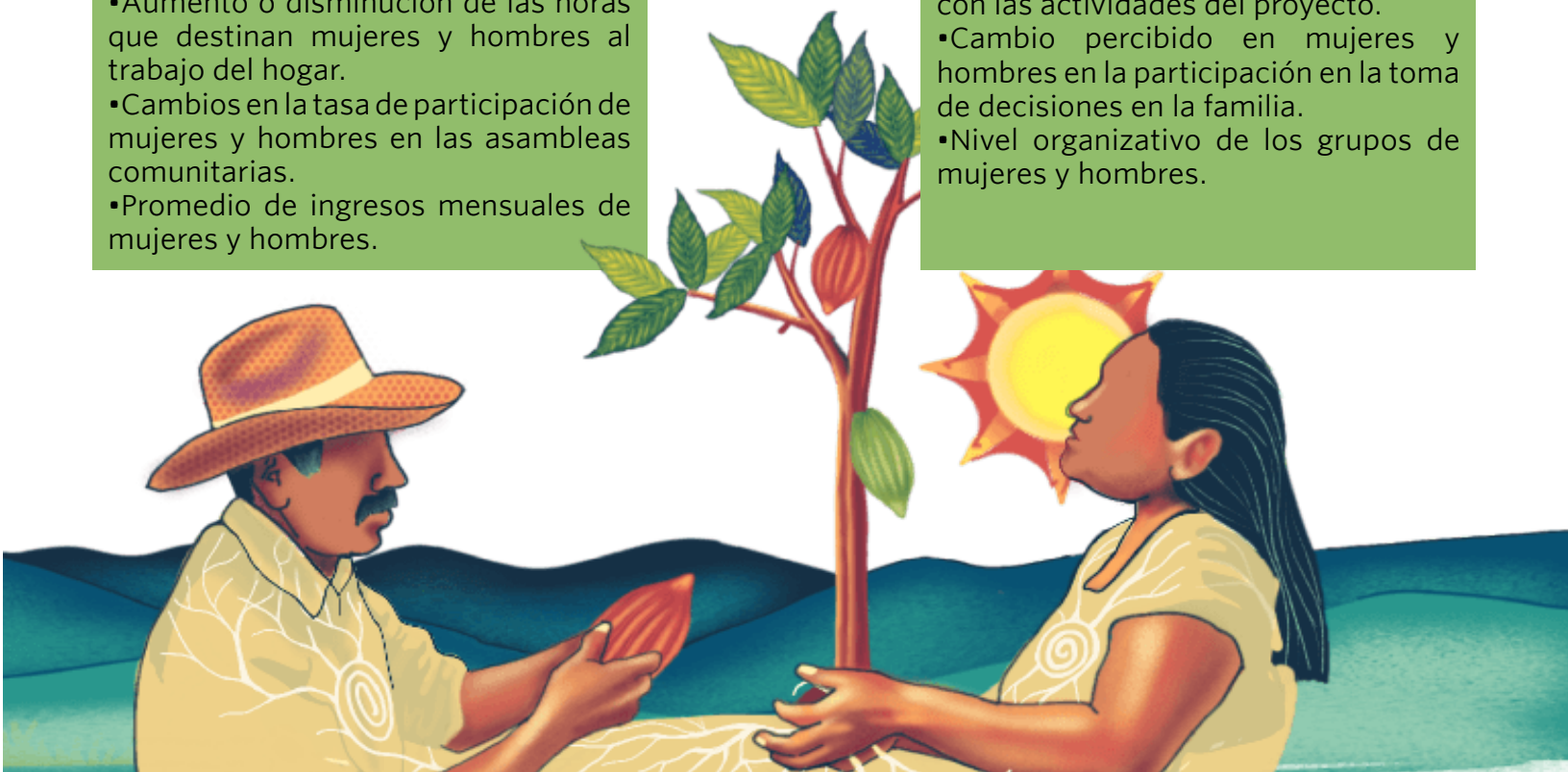
Un indicador es un estándar utilizado para medir el progreso y los logros de un proyecto. Se utilizan para hacer el seguimiento y la evaluación de un proyecto. Definir indicadores respecto al género permitirán identificar claramente los avances en esta materia, si bien los indicadores cuantitativos son útiles para medir el impacto de la iniciativa, los indicadores cualitativos son también esenciales para medir cambios en cuanto al género.

Ejemplos de indicadores cuantitativos

- Porcentaje de participación y asistencia de mujeres y hombres.
- Tasa de participación femenina en espacios de toma de decisión de sus organizaciones.
- Aumento o disminución de las horas que destinan mujeres y hombres al trabajo del hogar.
- Cambios en la tasa de participación de mujeres y hombres en las asambleas comunitarias.
- Promedio de ingresos mensuales de mujeres y hombres.

Ejemplos de indicadores cualitativos

- Cambio percibido en mujeres y hombres en el uso de recursos.
- Percepción de mujeres y hombres en torno a la equidad de género.
- Satisfacción de mujeres y hombres con las actividades del proyecto.
- Cambio percibido en mujeres y hombres en la participación en la toma de decisiones en la familia.
- Nivel organizativo de los grupos de mujeres y hombres.



¿Cómo el proyecto CPS promueve la inclusión desde sus componentes?

El proyecto CPS reconoce las desigualdades que enfrentan las mujeres y busca a través de sus actividades, generar oportunidades y beneficios equitativos para mujeres y hombres, así como promover el liderazgo y participación de las mujeres en la toma de decisiones. Para ello, incorpora en todos sus mecanismos un enfoque de género e inclusión:



Redes de Innovación Territorial (RITER)

- Fortalecemos las capacidades de organizaciones socias locales en temas de género e inclusión y les acompañamos en el diseño e implementación de sus **Planes de Acción de Género e Inclusión**.
- Las metodologías, contenidos y facilitación se adecúan a las necesidades de mujeres y otros sectores vulnerables que participan.
- Se promueve el fortalecimiento de habilidades para la vida y de capacidades organizativas y empresariales de grupos de mujeres.
- Generamos intercambios de mujeres como espacios de diálogo, reconocimiento entre pares y fortalecimiento de liderazgos.

- Las convocatorias de selección para el programa “Mejores Mercados” tienen un fuerte componente de género e inclusión.
- Se busca beneficiar a grupos de mujeres y jóvenes, no solo para la comercialización, sino también para fortalecer sus organizaciones.



Acceso a mercados



Acceso a financiamiento

- La convocatoria del Mecanismo de Pequeñas Donaciones cuenta con un componente específico de apoyo para mujeres y jóvenes. Promovemos que todas las iniciativas financiadas incorporen el enfoque de género e inclusión.
- La estrategia de educación financiera tiene un fuerte énfasis en mujeres y jóvenes. Esta es complementada con créditos ajustados a la medida de las necesidades las personas y una plataforma financiera que incentiva a las instituciones financieras a otorgar créditos a organizaciones que tienen un enfoque de género e inclusión.

¿Tienes dudas o te gustaría profundizar más en tu enfoque de género e inclusión?

Contáctanos al correo:
laura.castillo@TNC.ORG

“CPS es posible gracias al apoyo del pueblo de los Estados Unidos a través de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID). El contenido de este documento es responsabilidad de The Nature Conservancy y no necesariamente refleja las opiniones de USAID o del gobierno de los Estados Unidos.”

